

**ECOLOGICA PIEMONTESE S.R.L.** ha come missione l'allocazione e l'uso ottimale delle risorse umane, produttive e finanziarie per rendere la sua offerta di prodotti e servizi competitiva, professionale, flessibile e qualitativamente ineccepibile, nel rispetto del posizionamento strategico e della profittabilità di lungo periodo.

E' inoltre intendimento di **ECOLOGICA PIEMONTESE S.R.L.** assicurare la sostenibilità delle proprie attività nel totale rispetto delle normative cogenti applicabili.

L'impegno di **ECOLOGICA PIEMONTESE S.R.L.**, si traduce quindi come segue:

- In **CAMPO AMBIENTALE**:

- Perseguimento del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali minimizzando i potenziali impatti ambientali delle proprie attività e servizi;
- Garantendo un sistematico rispetto della normativa ambientale applicabile a livello internazionale e locale;
- Garantire che tutti i dipendenti comprendano le proprie responsabilità in materia ambientale e l'importanza del proprio contributo nel rispettare i requisiti del sistema di gestione anche attraverso momenti formativi.
- Soddisfare dove possibile le esigenze delle parti interessate

- Nell'ambito della **QUALITÀ**:

- Mantenere e, ove possibile, incrementare un ragionevole e costante miglioramento della qualità e dell'efficienza dei servizi erogati in modo da assicurare il rispetto ed il soddisfacimento delle aspettative della clientela;
- Individuare processi e metodologie lavorative funzionali alle attività da svolgere che consentano un livello costante e riproducibile di qualità dei servizi e la definizione in maniera chiara ed univoca dei compiti e delle relative responsabilità;
- Migliorare la sensibilità, lo spirito di collaborazione e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della qualità anche tramite azioni mirate di formazione.
- Soddisfare dove possibile le esigenze delle parti interessate.

- Nell'ambito della **SICUREZZA e SALUTE DEI LAVORATORI**:

- Condurre le proprie attività in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Rispettare le leggi e i regolamenti vigenti;
- Erogare la formazione di cogenza di legge integrandola rispetto alle problematiche specifiche aziendali;
- Effettuare investimenti mirati al miglioramento funzionale e alla sicurezza delle attrezzature, delle macchine, degli ambienti di lavoro, dotando i propri dipendenti dei dispositivi personali di protezione e controllandone l'impiego.
- Dare al personale gli strumenti necessari affinché sia fattivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge e promuovere spunti di miglioramento.

La **Direzione Generale**, da parte sua, si impegna a riesaminare periodicamente la propria Politica della Qualità e Ambiente e la Sicurezza per garantirne la continua idoneità.